



RANCANGAN AKHIR RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

**PEMERINTAH KABUPATEN SUKABUMI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
(DISNAKERTRANS)**

JL. Pelabuhan II KM. 6 NO. 703 Telp/Fax. (0266) 226088
Sukabumi 43169

email : disnakertrans_kabsmi@yahoo.com



KATA PENGANTAR

Berkat ridho dan bimbingan Allah SWT, Alhamdulillah kami dapat menyusun Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi untuk tahun 2020.

Rencana Kerja Tahun 2020 ini merupakan pedoman dalam pelaksanaan dan pengendalian pembangunan Daerah di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi, atau sebagai arah dalam pencapaian Visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih Kabupaten Sukabumi Periode 2016-2021 “ **Terwujudnya Kabupaten Sukabumi yang Religius dan Mandiri**”

Demikian Rencana Kerja Tahun 2020 ini dibuat untuk dipedomani oleh seluruh pegawai yang ada di jajaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi mulai dari unsur pimpinan sampai dengan unsur staf.

Sukabumi, Juli 2019
Kepala,
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sukabumi

Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19630503 198803 1 008



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.4. Maksud dan Tujuan	3
1.5. Sistematika Penulisan	4
BAB II HASIL EVALUASI RENJA TAHUN 2019	6
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2019 dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Tranmigrasi	6
2.2. Analisi Kinerja Pelayanan	14
2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	16
2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	20
2.5. Penelahaan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	20
BAB III TUJUAN DAN SASARAN	21
3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi	21



3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	22
3.3. Program dan Kegiatan	23
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN	32
4.1. Tabel Rencana Kegiatan RKPD Online	33
BAB V PENUTUP	37



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja (Renja) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dan rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD). Renja disusun untuk satu tahun yang memuat evaluasi pelaksanaan pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian, strategi, program, kegiatan pencapaian Renstra, dan pagu indikatif yang ditransformasikan melalui Kebijakan Umum Anggaran Prioritas Plafond Anggaran Sementara (KUA-PPAS). Renstra secara khusus harus dijadikan acuan sepenuhnya untuk penyusunan Rencana Kerja setiap tahun dalam rangka pencapaian visi, misi dan arah pembangunan jangka menengah daerah Kabupaten Sukabumi.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi secara substantif tidak berdiri sendiri, dokumen ini terkait dengan keberadaan dokumen perencanaan lainnya yang bersifat perencanaan program pembangunan. Oleh karena itu dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi memperhatikan dan mensinergikan selain dengan RPJM Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI, RPJM Provinsi Jawa Barat, Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat, serta dokumen lainnya yang berhubungan dengan



Ketenagakerjaan dan Ketrasmigrasian.

Program Nasional berdasarkan RKP tahun 2020 yang dilaksanakan baik oleh Dinas Tenaga Kerja Provinsi Jawa Barat dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi yaitu :

Urusan Wajib

1. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja
2. Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan.
3. Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja

Urusan Pilihan

1. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi

1.2. Landasan Hukum

Landasan hukum yang digunakan dalam penyusunan Rancangan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi :

- a. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
- b. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
- c. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- d. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
- e. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah ;



- f. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
- g. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2007 tentang Pengelolaan Keuangan Negara/Daerah;
- h. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah;
- i. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
- j. Peraturan Daerah Nomor 07 Tahun 2016 tentang Kelembagaan Organisasi Perangkat Daerah;
- k. Peraturan Bupati Sukabumi Nomor 31 Tahun 2019 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2020;
- l. Peraturan Bupati Sukabumi Nomor 33 Tahun 2019 Tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2020;
- m. Peraturan Bupati Sukabumi Nomor 103 Tahun 2018 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.

1.3. Maksud Dan Tujuan

1.3.1. Maksud

Rencana Kerja Tahun 2020 ini disusun dengan maksud digunakan sebagai bahan acuan dalam pelaksanaan Program Kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2020 yang telah mengakomodir usulan hasil Musrenbang dari tiap Kecamatan di Kabupaten Sukabumi.



1.3.2. Tujuan

Memberikan arah dan acuan pembangunan yang ingin dicapai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam kurun waktu satu tahun sekaligus indikator capaian yang harus dipenuhi yang telah ditetapkan dalam Renstra dan RPJMD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.

1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sukabumi Tahun 2020 disusun dengan Sistematika sebagai berikut :

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PEDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.4. Maksud dan Tujuan
- 1.5. Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENJA TAHUN 2019

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2019 dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
- 2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD



- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN

- 3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
- 3.3. Program dan Kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

- 4.1. Tabel Rencana Kegiatan RKPD Online

BAB V PENUTUP



BAB II

HASIL EVALUASI RENCANA KERJA TAHUN 2019

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2019 dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Hasil evaluasi terhadap pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2018, capaian Rencana Kerja tahun 2019 dan capaian target Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, pada Urusan Wajib Bukan Pelayanan Dasar Tenaga Kerja dan Urusan Pilihan Ketransmigrasian. Realisasi program/kegiatan tahun 2018 yang memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan :

1. Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja (DBHCHT 2018)

Kegiatan ini ditujukan bagi penganggur sementara dari kelompok masyarakat yang ada disuatu desa. Kegiatan yang diselenggarakan adalah Rabat Beton. Output dari Kegiatan ini adalah jumlah tenaga kerja sementara disuatu desa yang terserap sebanyak 88 Orang. Hasil (Outcome) dari kegiatan ini adalah Meningkatnya perluasan kesempatan kerja sebanyak 95%. Realisasi Keuangan kegiatan ini yaitu 99,46% jika dikonversi ke standar nilai maka pengguna anggaran dikategorikan sangat baik.

2. Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi

Kegiatan ini memiliki 5 Paket terdiri dari Bidang Kejuruan Las Industri, Bidang Kejuruan Mesin Produksi, Bidang Kejuruan Perakitan Komputer, Bidang Kejuruan Menjahit, dan Bidang Kejuruan Instalasi Listrik. Kegiatan ini ditujukan kepada pencari kerja dari kelompok penganggur



lulusan SLTA, Perguruan Tinggi dan Masyarakat agar siap pakai dalam memasuki dunia kerja melalui pelatihan sesuai kebutuhan pasar kerja. Kegiatan yang diselenggarakan adalah Pelatihan Las Industri, Mesin Produksi, Perakitan Komputer, Menjahit, dan Instalasi Listrik. Hasil (Outcome) dari kegiatan ini adalah Meningkatnya Kompetensi dan Produktivitas Masyarakat. Realisasi Keuangan kegiatan ini yaitu 99,03% jika dikonversi ke standar nilai maka pengguna anggaran dikategorikan sangat baik dan realisasi capaian target 120 orang (5 paket) pencari kerja terampil (87,25%).



TABEL 2.1
REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA SKPD DAN PENCAPAIAN RENSTRA
SAMPAI DENGAN TAHUN 2019 (TAHUN BERJALAN)
KABUPATEN SUKABUMI



2.2. Analisis Kinerja Pelayanan

a. Standar Pelayanan Minimal Urusan Ketenagakerjaan

Berdasarkan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI Nomor PER.15/MEN/X/2010 tentang Standar Pelayanan Minimal Bidang Ketenagakerjaan, maka penyusunan capaian kinerja urusan Ketenagakerjaan harus memperhatikan target SPM yang sudah ditetapkan. Target Pelayanan Dasar Standar Pelayanan Minimal Bidang Ketenagakerjaan batas waktu pencapaian sampai dengan tahun 2018. Lima pelayanan dasar Bidang Ketenagakerjaan adalah sebagai berikut :

- Pelayanan Pelatihan Kerja, indikator SPM : besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi, target tahun 2018 adalah 87,25%; besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat, target tahun 2018 adalah 57,61%; besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan, target tahun 2018 adalah 90%.
- Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja, indikator SPM : besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan, target tahun 2018 adalah mencapai 70%.
- Pelayanan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, indikator SPM adalah besaran kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB), target sampai tahun 2018 adalah 80%.
- Pelayanan Kepesertaan Jamsostek, indikator SPM : besaran pekerja/buruh yang menjadi peserta program jamsostek, target tahun 2018 adalah mencapai 80%.



Perlu disampaikan bahwa berdasarkan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor : PER.15/MEN/X/2010 tentang Standar Pelayanan Minimal Bidang Ketenagakerjaan, dirubah dengan Permenakertrans Nomor 2 tahun 2014 Tentang Standar Pelayanan Minimal (SPM) Tentang Ketenagakerjaan.

b. Indikator Kinerja Kunci (IKK) Urusan Wajib Bukan Pelayanan Dasar Tenaga Kerja dan Urusan Pilihan Ketransmigrasian

Permendagri Nomor 73 Tahun 2010 tentang Indikator Kinerja Kunci (IKK) urusan Ketenagakerjaan dan Urusan Ketransmigrasian ditetapkan 2 (dua), yaitu :

Urusan Ketenagakerjaan

1. Pelayanan kepesertaan Jaminan sosial bagi pekerja / buruh, capaian kinerja 85,09% dengan rumusan perbandingan Jumlah pekerja / buruh peserta program jamsostek aktif dengan Jumlah pekerja / buruh dikali 100%.
2. Pencari Kerja yang Ditempatkan, capaian kinerja sebesar 78,17% dengan rumusan jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan dengan jumlah Pencari Kerja yang mendaftar dikali 100%.

Urusan Ketransmigrasian

1. Transmigrasi Swakarsa capaian kinerja 100% dengan rumusan jumlah Transmigran Swakarsa dibanding dengan jumlah Transmigran dikali 100%.



2.3. Isu Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

a. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Sebagaimana telah dijelaskan sebelumnya, dinamika perubahan lingkungan strategis berpengaruh terhadap program dan kegiatan yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Beberapa permasalahan yang dihadapi dalam pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian antara lain :

1. Lapangan pekerjaan semakin terbatas;
2. Tingginya jumlah pengangguran;
3. Rendahnya tingkat pendidikan;
4. Minimnya perlindungan hukum;
5. Pemberian upah belum sesuai dengan Upah Minimum Kab/Kota;
6. Adanya faktor eksternal, seperti fluktuasi kondisi politik yang berpengaruh pada kondusifitas daerah;
7. Penganggur atau Pencari Kerja kurang memiliki kreativitas dan inovasi- inovasi.

Faktor-faktor yang mempengaruhi pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian kaitan dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, diantaranya adalah : terbatasnya tenaga fungsional pengantar kerja dan mediator, masih tingginya pelanggaran norma ketenagakerjaan, masih terdapat anak dibawah umur yang



bekerja, banyaknya kesempatan kerja di dalam dan di luar negeri yang tidak bisa diisi oleh tenaga kerja Indonesia akibat ketidaksesuaian kompetensi dan masih rendahnya kesempatan dan perluasan kerja yang disiapkan bagi pencari kerja. Rendahnya motivasi tenaga kerja Kabupaten Sukabumi untuk bekerja di luar Kabupaten Sukabumi.

Faktor-faktor eksternal dan internal lainnya yang turut memberikan kontribusi terhadap permasalahan ketenagakerjaan, adalah: kurangnya arus masuk modal asing yang sifatnya padat karya, lemahnya iklim investasi dalam menghadapi pasar global, berbagai perilaku birokrasi dan regulasi yang tidak kondusif bagi pengembangan usaha sehingga tidak mendukung penciptaan lapangan kerja baru, rendahnya pendidikan dan produktivitas tenaga kerja, tekanan kenaikan upah bagi beberapa perusahaan yang belum stabil. Permasalahan ketransmigrasian diantaranya adalah terkait tidak seimbangnya animo masyarakat dengan kesempatan bertransmigrasi, terbatasnya kuota transmigrasi yang diberikan Pemerintah Pusat kepada Kabupaten Sukabumi, dan adanya ketidaksesuaian tata naskah dan prosedural penyusunan perjanjian kerjasama (MoU) antara pemerintah daerah lokasi transmigrasi, pemerintah provinsi, dan pemerintah pusat dengan pemerintah Kabupaten Sukabumi.

b. Isu Strategis

Isu strategis dalam Rencana Strategis Tahun 2016-2021 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi disusun berdasarkan kompilasi yang ada dalam RPJMD Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021, hasil



analisis situasi dan kondisi eksisting, serta persepsi masyarakat, tokoh, dan para pakar ketenagakerjaan dan ketransmigrasian. Dari sejumlah isu dan permasalahan tersebut, dapat diangkat sebagai isu strategis dengan kriteria berikut :

1. Ketidaksesuaian antara kualifikasi jabatan lowongan kerja dengan bakat, minat, dan kemampuan pencari kerja;
2. Terbatasnya kesempatan kerja yang tersedia;
3. Tingginya pelanggaran norma ketenagakerjaan, dan meningkatnya kasus perselisihan hubungan industrial;
4. Kurangnya minat masyarakat untuk bertransmigrasi;
5. Masih kurang maksimalnya pelayanan publik Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi.

Cakupan masalah yang luas :

1. Suatu isu atau masalah cenderung membesar di masa datang dan berdampak negatif;
2. Memiliki basis keunggulan atau potensi lokal Kabupaten Sukabumi;
3. Memberikan daya dorong dan daya sinergis terhadap penyelesaian sejumlah permasalahan;
4. Memerlukan upaya penanganan yang konsisten dari waktu ke waktu.

Permasalahan menurut *stakeholders* :

- 1) Sektor ekonomi berbasis ilmu pengetahuan, teknologi, kreativitas, dan inovasi relatif belum didayagunakan



- secara maksimal;
- 2) Sinergitas modal sosial masyarakat bagi pembangunan belum maksimal;
 - 3) Tingginya tingkat migrasi dan jumlah pendatang yang mengikuti pendidikan di Kabupaten Sukabumi lulus sekolah tidak kembali ke daerahnya;
 - 4) Kurang link and match-nya antara lulusan pendidikan formal dengan dunia kerja;
 - 5) Penyerapan tenaga kerja lebih tinggi pada pekerja tidak tetap/outsourcing, berpotensi pada terjadinya pekerja kembali menjadi penganggur;
 - 6) Tingginya pelanggaran norma kerja;
 - 7) Kasus perselisihan hubungan industrial yang berlarut-larut.

Sesuai kondisi permasalahan di atas, dengan mempertimbangkan dan memperhatikan kualitas produktivitas pencari kerja, peluang kesempatan kerja, penciptaan hubungan industrial yang harmonis dan dinamis, didukung dengan upaya pengawasan dalam penegakan supremasi hukum ketenagakerjaan di Kabupaten Sukabumi yang dianggap belum maksimal, juga berdasarkan isu-isu strategis, maka perlu ditindaklanjuti dengan suatu rencana tindak berupa program dan kegiatan yang nyata, didukung dengan penyiapan landasan-landasan teknis dan operasional secara bertahap dalam upaya pembangunan ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian yang berkelanjutan, disusunlah program-program sebagai



berikut:

- 1) Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja;
- 2) Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja;
- 3) Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan;
- 4) Pengembangan Wilayah Transmigrasi;

2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Rancangan awal RKPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tahun 2020 disusun telah berdasarkan hasil analisis kebutuhan. Sehingga tidak ada perubahan dalam Program Kegiatan maupun besaran anggaran. Urusan Wajib Bukan Pelayanan Dasar Tenaga Kerja terdiri dari 3 Program dan 28 Kegiatan, Urusan Pilihan Ketransmigrasian terdiri dari 1 Program dan 5 Kegiatan. Serta 4 program pendukung untuk kelancaran pelayanan administrasi perkantoran.

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Dalam meningkatkan partisipasi masyarakat untuk pembangunan di kabupaten sukabumi, disnakertrans telah memfasilitasi usulan program dan kegiatan dari masyarakat melalui system aplikasi RKPD Online 2020. Usulan tersebut ditelaah oleh bidang yang ada di disnakertrans dan kemudian diteruskan ke Bappeda terkait untuk diusulkan melalui forum PD dan Musrenbang Kabupaten. Hasil dari telaahan usulan masyarakat oleh bagian perencanaan disnakertrans tersebut dialokasikan pada Tahun Anggaran 2020, namun sebagian tidak terdapat substansi yang terkait dengan tema tahun 2020, yaitu pembangunan Ekonomi Berbasis Kawasan.

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcomes)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2017	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target Program dan Kegiatan Renja SKPD Tahun 2019	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d Tahun Berjalan (2019)					
					Target Kinerja SKPD Tahun 2018	Realisasi Renja SKPD tahun 2018	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2019)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)				
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6*100)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4*100)				
2 01					Urusan Wajib Bukan Pelayanan Dasar Tenaga Kerja									
2 01	01				Bidang Urusan Ketenagakerjaan									
2 01	01	01												
					Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Cakupan Pelayanan Perkantoran								
2 01	01	01	01	01	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Kebutuhan Pelayanan Administrasi Perkantoran	72 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100	12 bulan	36 bulan	50
2 01	01	01	03	03	Pelayanan Administrasi Aset	Jumlah Aset yang dilayani	600 unit	- bulan	100 unit	100 unit	100	100 unit	200 unit	33
2 01	01	02			Progra Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Cakupan Pelayanan Sarana dan Prasarana								
2 01	01	02	02	02	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Tersedianya Kendaraan Operasional Roda 2 dan 4	12 unit	- Unit	1 unit	1 unit	100	- unit	1 unit	8
2 01	01	02	03	03	Pengadaan Mebeulair	Tersedianya Sarana dan Prasarana Aparatur	36 paket	- paket	6 paket	6 paket	100	4 paket	10 paket	28
2 01	01	02	05	05	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Sarana dan Prasarana Aparatur	100 jenis	9 jenis	8 jenis	8 jenis	100	- jenis	17 jenis	17
2 01	01	02	09	09	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Tersedianya Sarana dan Prasarana Aparatur	100 jenis	12 jenis	- jenis	- jenis	-	8 jenis	20 jenis	20
2 01	01	02	17	17	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Tempat Kerja yang nyaman	12 gedung	- gedung	4 gedung	4 gedung	100	- gedung	4 gedung	33
2 01	01	02	21	21	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Kelancaran dalam pelaksanaan tugas kedinasan	100 unit	26 unit	28 unit	28 unit	100	36 unit	90 unit	90
2 01	01	02	25	25	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Meningkatnya Kinerja Aparatur	200 unit	34 Unit	55 unit	55 unit	100	- unit	89 unit	45

2	01	01	02	32	Rehabilitasi Gedung Kantor	Meningkatnya Kinerja Aparatur	12 gedung	1 gedung	3 gedung	3 gedung	100	- gedung	4 gedung	33
2	01	01	02	34	Penataan Halaman Kantor	Meningkatnya Estetika Halaman Kantor	1.680 m2	- m2	- m2	- m2	-	137 m2	137 m2	8
2	01	01	02	42	Penataan dan Pengamanan Arsip	Meningkatnya Penataan dan Pengamanan Arsip	300 buah	- buah	- buah	- buah	-	100 buah	100 buah	33
2	01	01	02	##	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	Meningkatnya Kinerja Aparatur	200 unit	- Unit	- unit	- unit	-	70 unit	70 unit	35
2	01	01	03		Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Meningkatnya Disiplin Aparatur								
2	01	01	03	02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Pakaian Dinas Harian, Batik	97 stel	60 stel	- stel	- stel	-	75 stel	135 stel	139
2	01	01	03	05	Pengadaan Khusus Hari-hari Tertentu	Pakaian Adat Daerah/ Tradisional	150 stel	12 stel	- stel	- stel	-	87 stel	99 stel	66
2	01	01	05		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase Kapasitas Sumber Daya Aparatur								
2	01	01	05	02	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Peserta yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan	150 orang	- orang	- orang	- orang	-	75 orang	75 orang	50
2	01	01	05	04	Bimbingan Teknis Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Jumlah Peserta yang mengikuti bimtek/pelatihan	150 orang	60 orang	- orang	- orang	-	- orang	60 orang	40
2	01	01	05	26	Team Building/Outbond dan Olahraga Rutin	Meningkatnya sumber daya aparatur	150 orang	- orang	91 orang	91 orang	100	- orang	91 orang	61
2	01	01	06		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Dokumen Capaian Kinerja dan Keuangan								
2	01	01	06	03	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Meningkatnya capaian kinerja dinas	54 dokumen	7 dokumen	9 dokumen	9 dokumen	100	9 dokumen	25 dokumen	46
2	01	01	06	12	Perencanaan Tenaga Kerja Daerah (PTKD)	Jumlah persediaan dan kebutuhan tenaga kerja pada sektor yang teridentifikasi	6 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100	- dokumen	2 dokumen	33

2	01	01	06	20	Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Program Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian	Termonitoringnya pelaksanaan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian	6 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100	- dokumen	2 dokumen	33
2	01	01	06	23	Sistem Informasi Manajemen Ketenagakerjaan	Cakupan pengelolaan laporan SKPD	6 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100	- dokumen	2 dokumen	33
2	01	01	06	31	Forum Komunikasi SKPD	Cakupan pengelolaan laporan SKPD	450 opd/kec	- opd/kec	75 opd/kec	75 opd/kec	100	- opd/kec	75 opd/kec	17
2	01	01	06	32	Rapat Koordinasi Ketenagakerjaan	Cakupan pengelolaan laporan SKPD	840 orang	- orang	140 orang	140 orang	100	- orang	140 orang	17
2	01	01	06	33	Rapat Pengendalian Program Ketenagakerjaan	Cakupan pengelolaan laporan SKPD	6 dokumen	dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100	- dokumen	1 dokumen	17
2	01	01	13		Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka								
2	01	01	13	02	Jobfair	Pencari Kerja yang teresap	120 perusahaan	20 perusahaan	20 perusahaan	20 perusahaan	100	20 perusahaan	60 perusahaan	50
2	01	01	13		Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan	Meningkatnya pemahaman peserta tentang prosedur peraturan ketenagakerjaan	360 orang	60 orang	- orang	- orang	-	30 orang	90 orang	25
2	01	01	13	07	Pengembangan Teknologi Tepat Guna	Jumlah masyarakat yang mengikuti pengembangan teknologi tepat guna	150 orang	20 orang	20 orang	20 orang	100	20 orang	60 orang	40
2	01	01	13		Pengembangan Usaha Mandiri	wirausaha yang dibentuk	100 orang	40 orang	- orang	- orang	-	- orang	40 orang	40
2	01	01	13	13	Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri	Jumlah peserta pembekalan wirausaha	240 orang	- orang	40 orang	40 orang	100	60 orang	100 orang	42
2	01	01	13	14	Perluasan Kesempatan Kerja	Mengurangi penganggur sementara	315 orang	105 orang	88 orang	88 orang	100	91 orang	284 orang	90
2	01	01	13	15	Pembinaan Bursa Kerja Khusus	Jumlah BKK yang terbina	60 bkk	27 bkk	60 bkk	60 bkk	100	60 bkk	147 bkk	245
2	01	01	13	16	Pembinaan Pelaksanaan Tenaga Kerja Indonesia Swasta (PPTKIS)	Meningkatnya pembinaan tenaga kerja indonesia swasta melalui PPTKIS	180 orang	- orang	30 orang	30 orang	100	- orang	30 orang	17
2	01	01	13		Pelayanan Pemulangan TKI	Jumlah TKI yang bermasalah yang pulang ke wilayah kab. Sukabumi	48 orang	15 orang	5 orang	5 orang	100	8 orang	28 orang	58

2	01	01	13	Pembinaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan	Tenaga kerja asing di sukabumi yang dibina	350 perusahaan	307 perusahaan	307 perusahaan	307 perusahaan	100	277 perusahaan	891 perusahaan	255	
2	01	01	14	Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Meningkatnya kualitas dan produktivitas tenaga kerja di wilayah kab. Sukabumi									
2	01	01	14	02	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi	Jumlah peserta pelatihan berbasis kompetensi	250 orang	100 orang	120 orang	120 orang	100	- orang	220 orang	88
2	01	01	14		Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Institusional	Jumlah peserta pelatihan berbasis kompetensi	250 orang	- orang	- orang	- orang	-	160 orang	160 orang	64
2	01	01	14		Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Non Institusional	Jumlah peserta pelatihan berbasis kompetensi	250 orang	- orang	- orang	- orang		100 orang	100 orang	40
2	01	01	14	03	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Masyarakat	Jumlah peserta pelatihan berbasis masyarakat	250 orang	140 orang	100 orang	100 orang	100	160 orang	400 orang	160
2	01	01	14	04	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)	Jumlah LPK yang dibina	70 lpk	50 lpk	55 lpk	55 lpk	100	55 lpk	160 lpk	229
2	01	01	15		Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakeriaan	Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial								
2	01	01	15	01	Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Terselesaikannya kasus hubungan industrial	204 perusahaan	- perusahaan	68 perusahaan	68 perusahaan	100	- perusahaan	68 perusahaan	33
2	01	01	15	02	Pembinaan Pengembangan Hubungan Industrial dan Pengembangan Kelembagaan (Dewan Pengupahan, Tripartit, LKS Bipartit, Mayday)	Meningkatnya kondusifitas hubungan industrial antara perusahaan dan pekerja/buruh	350 perusahaan	15 perusahaan	130 perusahaan	130 perusahaan	100	- perusahaan	145 perusahaan	41
2	01	01	15	03	Pembinaan dan Evaluasi Serikat Kerja	Meningkatnya etos kerja yang lebih baik di perusahaan	350 perusahaan	88 perusahaan	103 perusahaan	103 perusahaan	100	- perusahaan	191 perusahaan	55
2	01	01	15		Pembinaan dan Evaluasi Syarat-syarat kerja	Meningkatnya administrasi ketenagakerjaan	1.200 dokumen	- dokumen	- dokumen	- dokumen	-	200 dokumen	200 dokumen	17

2	01	01	15	Dewan Pengupahan	Meningkatnya kondusifitas hubungan industrial di kab. Sukabumi	5.964 orang	- orang	- orang	- orang	-	994 orang	994 orang	17	
2	01	01	15	May Day (Hari buruh nasional)	Terfasilitasinya hari buruh nasional	2.520 orang	- orang	- orang	- orang	-	420 orang	420 orang	17	
2	01	01	15	Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan	Peserta pemilihan pekerja teladan	300 orang	- orang	- orang	- orang	-	50 orang	50 orang	17	
2	01	01	15	05	Rapat Koordinasi Hubungan Industrial dan Syarat kerja	Peserta Rakor (OPD, kecamatan, dan instansi terkait)	300 orang	- orang	150 orang	150 orang	100	- orang	150 orang	50
2	01	01	81		Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan dan jumlah KK transmigran yang dibina								
2	01	01	81		Fasilitasi dan Klarifikasi Penanganan Konflik di lokasi transmigrasi luar pulau jawa	Jumlah konflik yang diselesaikan	2 lokasi	1 lokasi	- lokasi	- lokasi	-	- lokasi	1	50
2	01	01	81	02	Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi	Jumlah lokasi transmigrasi yang dimonitoring dan evaluasi	4 lokasi	3 lokasi	2 lokasi	2 lokasi	100	- lokasi	5 lokasi	125
2	01	01	81	03	Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal	Jumlah transmigrasi yang dibina	4 lokasi	2 lokasi	5 lokasi	5 lokasi	100	5 lokasi	12 lokasi	300
2	01	01	81	04	Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi	Jumlah kk transmigran	20 kk	10 kk	10 kk	7 kk	70	5 kk	22 kk	110
2	01	01	81	05	Peningkatan Kerjasama antar wilayah dalam rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Dokumen MoU	2 mou	1 mou	1 mou	1 mou	100	1 mou	3 mou	150
2	01	01	81	06	Sosialisasi Transmigrasi	Jumlah Peserta Sosialisasi	218 orang	150 orang	150 orang	150 orang	100	150 orang	450 orang	206



BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi

Rencana Kerja merupakan penjabaran dari Renstra. Rencana Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi secara substantif tidak berdiri sendiri, dokumen ini terkait dengan keberadaan dokumen perencanaan lainnya yang bersifat perencanaan program pembangunan (*a-spatial*). Oleh karena itu dalam penyusunannya memperhatikan dan mensinergikan dengan :

1. Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor 13 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Sukabumi Tahun 2005 – 2025;
2. Peraturan Daerah Kabupaten Sukabumi Nomor 4 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Darah (RPJMD) Kabupaten Sukabumi Tahun 2016-2021;
3. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 25 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Transisi Provinsi Jawa Barat Tahun 2013-2019.
4. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 14 Tahun 2015 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2015-2019.

Rencana Strategis merupakan acuan untuk penyusunan Rencana Kerja setiap tahun dalam rangka pencapaian visi, misi, dan arah pembangunan jangka menengah daerah Kabupaten Sukabumi.



3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Mengacu pada visi dan misi RPJMD 2016-2021,

Visi

“Terwujudnya Kabupaten Sukabumi Yang Religius dan Mandiri”

Misi

1. Meningkatkan kemandirian ekonomi masyarakat berbasis ekonomi lokal melalui bidang agribisnis, pariwisata dan industri yang berwawasan lingkungan;
2. Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang berdaya saing dan religius;
3. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan professional;
4. Optimalisasi pelayanan kesehatan, pendidikan dan infrastruktur daerah.

Dan selanjutnya dituangkan dalam Program-program pembangunan yaitu : misi 1 ; Ketenagakerjaan.

Indikator yang menjadi tanggung jawab Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah : Tingkat Pengangguran Terbuka.

Oleh karena itu dalam upaya pencapaian target kinerja Kabupaten Sukabumi, ditetapkan Tujuan dan Sasaran bidang Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian tahun 2016-2021 adalah sebagai berikut :

Tujuan

1. Meningkatkan Kesempatan Kerja dan Kesempatan Usaha.



Sasaran

1. Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas Pekerja Serta Melindungi Hak-hak Pekerja.
2. Meningkatnya Jumlah Transmigran yang diberangkatkan dan Terbinanya Transmigran dan Translok;

3.3. Program dan Kegiatan

Sasaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah adalah menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka, yang diimplementasikan dalam sasaran program, yaitu : Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja dengan target kinerja adalah Tingkat Pengangguran Terbuka, Jumlah Pencari Kerja dan Memiliki Kompetensi, Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja dan Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial; serta Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok dengan target kinerja adalah Jumlah KK Transmigran yang diberangkatkan dan Jumlah KK Transmigran yang dibina. Target kinerja ini merupakan dasar pertimbangan disusunnya Rencana Program dan Kegiatan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian. Urusan Ketenagakerjaan acuan kinerjanya tercantum dalam Misi 1 Rumusan program pembangunan daerah menghasilkan rencana pembangunan yang konkrit dalam bentuk program prioritas yang secara khusus berhubungan dengan capaian sasaran pembangunan daerah.

Dalam mewujudkan capaian keberhasilan pembangunan, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sukabumi menetapkan program-program sesuai



dengan Urusan Wajib dan Urusan Pilihan yang dilaksanakan oleh masing-masing bidang. Penetapan program pembangunan urusan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian di bawah ini :

1. Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja; Program yang mendukung adalah :
 - Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja; Dengan Kegiatan sebagai berikut :
 - ✓ Perluasan Kesempatan Kerja
 - ✓ Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri
 - ✓ Pengembangan Teknologi Tepat Guna
 - ✓ Jobfair
 - ✓ Pembinaan Bursa Kerja Khusus
 - ✓ Pembinaan Perusahaan Pengguna Tenaga Kerja Asing
 - ✓ Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan
 - ✓ Perluasan Kesempatan Kerja (DAK)
 - ✓ Pelayanan Pemulangan TKI
 - ✓ Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja
 - Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja; Dengan Kegiatan sebagai berikut :
 - ✓ Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Institusional (UPT BLK)
 - ✓ Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Non Institusional (UPT BLK)
 - ✓ Sinergitas Pelatihan Tenaga Kerja
 - ✓ Pelatihan Berbasis Penempatan



- ✓ Pembinaan dan Monitoring Pelatihan
- ✓ Pemberdayaan LPK
- ✓ Pembinaan dan Monitoring LPK
- ✓ Pelatihan Berbasis Penempatan (DAK)
- ✓ Pemberdayaan LPK (DAK)
- Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan; Dengan Kegiatan sebagai berikut :
 - ✓ Pembinaan Kelembagaan dan Syarat Kerja
 - ✓ Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial
 - ✓ Dewan Pengupahan
 - ✓ Pembinaan dan Evaluasi Serikat Pekerja
 - ✓ Mayday (Hari Buruh Nasional)
 - ✓ Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan
 - ✓ Perusahaan Terbaik Pembina Pekerja Perempuan
 - ✓ LKS Tripartit
- 2. Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinaanya transmigran dan translok; Program yang mendukung adalah :
 - Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi; Dengan Kegiatan sebagai berikut :
 - ✓ Pembinaan dan Peninjauan Lokasi Transmigrasi di Luar Pulau Jawa
 - ✓ Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal
 - ✓ Pengerahan dan Penempatan Transmigrasi
 - ✓ Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi
 - ✓ Sosialisasi Transmigrasi



3. Mewujudkan kualitas kerja yang efisien dan efektif dengan prinsip penyelenggaraan pemerintahan yang bersih; Program yang mendukung adalah :
- Program Pelayanan Administrasi Perkantoran; Dengan Kegiatan sebagai berikut :
 - ✓ Pelayanan Administrasi Perkantoran
 - ✓ Pelayanan Administrasi Aset
 - Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur; Dengan Kegiatan sebagai berikut :
 - ✓ Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
 - ✓ Sosialisasi Peraturan Perundang undangan
 - Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan; Dengan Kegiatan sebagai berikut :
 - ✓ Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
 - ✓ Perencanaan Tenaga Kerja Daerah
 - ✓ Sistem Informasi Manajemen Ketenagakerjaan
 - ✓ Monitoring Dan Evaluasi Pelaksanaan Program Ketenagakejaan Dan Ketransmigrasian
 - Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur; Dengan Kegiatan sebagai berikut :
 - ✓ Pengadaan Mebeulair
 - ✓ Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor
 - ✓ Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional



- ✓ Penataan Halaman dan Taman Kantor
- ✓ Penataan dan Pengamanan Arsip
- ✓ Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor.



Tabel 3.3.
Program dan Kegiatan

Tujuan	Indikator	Target	Sasaran	Kode	Urusan, Org, Program, & Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja
							Target
1	2	3	2	3	4	5	6
Meningkatkan kesempatan dan produktivitas kerja serta perluasan kesempatan usaha.	Tingkat pengangguran terbuka	9%	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja/ serta melindungi hak-hak pekerja	2.01.	URUSAN WAJIB BUKAN PELAYANAN DASAR (TENAGA KERJA)		
	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	65 %		2.01.01	DISNAKERTRANS		
				13	Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja		
					Perluasan Kesempatan Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka	9%
					Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri		
	Pengembangan teknologi tepat guna						
	Jobfair						



				Pembinaan Bursa Kerja Khusus		
				Pembinaan Perusahaan Pengguna Tenaga Kerja Asing		
				Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan		
				Perluasan Kesempatan Kerja (DAK)		
				Pelayanan Pemulangan TKI		
				Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja		
			14	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja		
				Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Institusional (UPT BLK)	Jumlah Pencari Kerja dan Memiliki Kompetensi	100%
				Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Non Institusional (UPT BLK)		
				Sinergitas Pelatihan Tenaga Kerja		
				Pelatihan Berbasis Penempatan		
				Pembinaan dan Monitoring Pelatihan		



				Pemberdayaan LPK		
				Pembinaan dan Monitoring LPK		
				Pelatihan Berbasis Penempatan (DAK)		
				Pemberdayaan LPK (DAK)		
			15	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan		
				Pembinaan Kelembagaan dan Syarat Kerja	Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	100%
				Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial		
				Dewan Pengupahan		
				Pembinaan dan Evaluasi Serikat Pekerja		
				May Day (Hari Buruh Nasional)		
				Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan		
				Perusahaan Terbaik Pembina Pekerja Perempuan		
				LKS Tripartit		



			Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	81	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi		
					Pembinaan dan Peninjauan Lokasi Transmigrasi di Luar Pulau Jawa	Jumlah KK transmigran yang dibina	20 KK
					Pembinaan masyarakat transmigrasi lokal		
					Pengerahan dan penempatan transmigrasi	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	30 KK
					Peningkatan kerjasama antar wilayah dalam rangka pengembangan Kawasan transmigrasi		
					Sosialisasi transmigrasi		



BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN TAHUN 2020

Nomor	Uraian Urusan, Organisasi, Program, dan Kegiatan	Indikator Sasaran	Sasaran Daerah	Lokasi	Indikator Kerja tahun 2020									Usulan Pagu 2020					
					Hasil Program			Keluaran Kegiatan			Hasil Kegiatan			APBD Kabupaten			APBD Provinsi	APBN	Total Usulan Pagu
					Tolak Ukur	Target	Satuan	Tolak Ukur	Target	Satuan	Tolak Ukur	Target	Satuan	PIK P3K	PIK Sektoral	Pagu Indikatif			
7	8	9	10	11	12	13	14	15											
01	WAJIB PELAYANAN DASAR																		
01.00.	RUTIN																		
01.00.07	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI																		
01.00.07.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran																		
01.00.07.01.01	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah Pegawai yang dilayani 90 Orang;	Mendukung 96,77% terhadap cakupan pelayanan administrasi perkantoran sebesar 100%					1.400.000.000	1.400.000.000		0	0	1.400.000.000		
01.00.07.01.02	Pelayanan Administrasi Aset	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah Aset yang dilayani 100 Unit;	Mendukung 3,23% cakupan pelayanan administrasi perkantoran sebesar 100%					15.000.000	15.000.000		0	0	15.000.000		
01.00.07.05	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur																		
01.00.07.05.01	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	Meningkatnya kualitas dan Kompetensi aparatur	Jalan Pelabuhan II Km 6 No. 703 Telp/Fax (0266) 226088 Sukabumi 43169;	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	Jumlah Peserta Aparatur Sipil Negara 68 Orang;	Mendukung 66,67% terhadap Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur sebesar 100 %					30.000.000	30.000.000		0	0	30.000.000		
01.00.07.05.02	Sosialisasi Peraturan Perundang undangan	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	Meningkatnya kualitas dan Kompetensi aparatur	Jalan Pelabuhan II Km 6 No. 703 Telp/Fax (0266) 226088 Sukabumi 43169;	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	Jumlah Peserta yang mengikuti Sosialisasi 68 Orang;	Mendukung 33,33% terhadap Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur sebesar 100 %					20.000.000	20.000.000		0	0	20.000.000		
01.00.07.06	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan																		
01.00.07.06.01	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan Yang Akuntabel	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Capaian Kinerja 9 Dokumen;	Mendukung 19,05% terhadap cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah sebesar 100%					80.000.000	80.000.000		0	0	80.000.000		
01.00.07.06.02	Perencanaan Tenaga Kerja Daerah	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan Yang Akuntabel	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah	Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja 1 Dokumen;	Mendukung 14,29% terhadap cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah sebesar 100 %					70.000.000	70.000.000		0	0	70.000.000		
01.00.07.06.03	Sistem Informasi Manajemen Ketenagakerjaan	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan Yang Akuntabel	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah	Pengembangan Sistem Manajemen Ketenagakerjaan (SIMTEK) 1 Website;	Mendukung 28,57% terhadap cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah sebesar 100%					50.000.000	50.000.000		0	0	50.000.000		
01.00.07.06.04	Monitoring Dan Evaluasi Pelaksanaan Program Ketenagakerjaan Dan Ketransmigrasian	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan Yang Akuntabel	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah	Jumlah Kegiatan yang dimonitoring dan di Evaluasi 2 Kegiatan;	Mendukung 38,10% terhadap cakupan pengelolaan laporan Perangkat Daerah sebesar 100 %					50.000.000	50.000.000		0	0	50.000.000		
01.00.07.02	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur																		
01.00.07.02.01	Pengadaan Mebeulair	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Jumlah Mebeulair yang dibeli 30 Unit;	Mendukung 7,84% terhadap cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur sebesar 100 %					50.000.000	50.000.000		0	0	50.000.000		
01.00.07.02.02	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor yang dibeli 50 Unit;	Mendukung 9,80% terhadap cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur sebesar 100%					100.000.000	100.000.000		0	0	100.000.000		
01.00.07.02.03	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Jumlah Kendaraan roda dua yang dipelihara 27 Unit; Jumlah Kendaraan roda empat yang dipelihara 9 Unit;	Mendukung 29,41% terhadap cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur sebesar 100%					500.000.000	500.000.000		0	0	500.000.000		
01.00.07.02.04	Penataan Halaman dan Taman Kantor	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Luas Halaman dan Taman yang ditata 150 m2;	Mendukung 2,94% terhadap cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur sebesar 100%					60.000.000	60.000.000		0	0	60.000.000		
01.00.07.02.05	Penataan dan Pengamanan Arsip	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Jumlah Arsip yang ditata dan diamankan 200 Buah;	Mendukung 2,45% terhadap cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur sebesar 100 %					20.000.000	20.000.000		0	0	20.000.000		
01.00.07.02.06	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Meningkatnya Kualitas pelayanan Publik	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur	Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor yang dipelihara 100 Paket;	Mendukung 7,35% terhadap cakupan peningkatan sarana prasarana aparatur sebesar 100 %					60.000.000	60.000.000		0	0	60.000.000		

WAJIB BUKAN PELAYANAN DASAR														
02.01 Tenaga Kerja														
02.01.07 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI														
02.01.07.14 Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja														
02.01.07.14.01	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Instusional (UPT BLK)	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	UPT DISNAKERTRANS KABUPATEN SUKABUMI	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Peserta Pelatihan bidang keahlian industri (smaw) 20 orang; Peserta Pelatihan bidang keahlian teknik manufaktur/mesin produksi 20 orang; Peserta Pelatihan bidang	Mendukung 16% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	-	-	1.000.000.000	1.000.000.000	0	0	1.000.000.000
02.01.07.14.02	Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kompetensi Non Instusional (UPT BLK)	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: SIMPENAN; Kecamatan: CIDOLOG, Desa/Kelurahan: CIDOLOG. ; Kecamatan: CIEMAS, Desa/Kelurahan: CIEMAS. ; Kecamatan: SURADE, Desa/Kelurahan: SIURADE - Kecamatan:	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Peserta Pelatihan Bidang Pengolahan Hasil Pertanian (PHP) 60 Orang; Peserta Pelatihan Bidang sepeda motor 20 orang; Peserta Pelatihan Bidang Menjahit kaos 20 orang;	Mendukung 10,7% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	-	-	1.000.000.000	1.000.000.000	0	0	1.000.000.000
02.01.07.14.03	Sinergitas Pelatihan Tenaga Kerja	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	BLK Pangkal Pinang, Bangka belitung;	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Dokumen Hasil Kegiatan 1 Dokumen;	Mendukung 1% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	-	-	90.000.000	90.000.000	0	0	90.000.000
02.01.07.14.04	Pelatihan Berbasis Penempatan	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: WALURAN, Desa/Kelurahan: WALURAN. BLK KOMUNITAS PONTREN NURUL HUDA ANAWAWIYAH KP. PAIMOYANAN ;	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Pelatihan Pemagangan Dalam Negeri 100 Orang;	Mendukung 5,3% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	-	-	100.000.000	100.000.000	0	0	100.000.000
02.01.07.14.05	Pelatihan Berbasis Penempatan	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Tersebar di Kabupaten Sukabumi	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Pelatihan pemagangan 40 orang; pelatihan calon pekerja migran indonesia 200 orang; fasilitasi Kepesertaan pemagangan dan pelatihan 300 orang;	Mendukung 18,7% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	-	-	300.000.000	300.000.000	0	0	300.000.000
02.01.07.14.06	Pembinaan dan Monitoring Pelatihan	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Tersebar di Kabupaten Sukabumi	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Bimtek peningkatan kapasitas instruktur LPK 60 orang; Workshop sinergitas pelatihan kerja 165 orang; pemetaan kebutuhan pemagangan 30 perusahaan; pembinaan dan	Mendukung 2% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	-	-	75.000.000	75.000.000	0	0	75.000.000
02.01.07.14.07	Pemberdayaan LPK	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kec. Cisolak, Cikakak, Palabuhanratu, Simpenan, Ciemas, Waluran, Ciracap, Surade, Kec. Cisolak, Cikakak, Palabuhanratu, Simpenan, Ciemas, Waluran, Ciracap, Surade, Tegal Buleud, Sukalarang, Cicurug, Kec. Cisaat, Ciracap, Kec. Cisolak, Cikakak, Palabuhanratu, Simpenan, Ciemas, Waluran, Ciracap, Surade, Kec. Sukaraja, Sukalarang, Cicurug,	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Pelatihan tata rias kecantikan 80 orang; pelatihan manjahit sepatu 400 orang; pelatihan purna pekerja migran indonesia 60 orang; pelatihan bahasa 160 orang; pengolahan hasil pertanian 220 orang; pelatihan membuat 40 orang; pelatihan menjahit garmen 100	Mendukung 25,1% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	-	-	350.000.000	350.000.000	0	0	350.000.000
02.01.07.14.08	Pembinaan dan Monitoring LPK	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kec. Sukabumi	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Bimtek Training Need Analysis 55 Orang; Pembinaan dan Monitoring LPK 55 LPK;	Mendukung 1,1% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	-	-	50.000.000	50.000.000	0	0	50.000.000
02.01.07.14.09	Pelatihan Berbasis Penempatan (DAK)	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Tersebar di Kabupaten Sukabumi	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Pelatihan Pemagangan Dalam Negeri 140 Orang;	Mendukung 7,5% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	-	-	-	-	1.000.000.000	0	1.000.000.000
02.01.07.14.10	Pemberdayaan LPK (DAK)	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Tersebar di Kabupaten Sukabumi	Jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi 100%;	Pelatihan Bahasa 80 Orang; Pelatihan Pengolahan Hasil Pertanian (PHP) 110 Orang; Pelatihan Membuat 20 Orang; Pelatihan Menjahit Garmen 80 Orang;	Mendukung 12,6% terhadap jumlah pencari kerja dan memiliki kompetensi sebesar 100%	-	-	-	-	1.000.000.000	0	1.000.000.000
02.01.07.15 Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan														
02.01.07.15.01	Pembinaan Kelembagaan dan Syarat Kerja	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial 100%	Perusahaan yang dibina 10 Lembaga;	Mendukung 5,7% terhadap persentase penyelesaian kasus hubungan industrial sebesar 100%	-	-	75.000.000	75.000.000	0	0	75.000.000
02.01.07.15.02	Pembinaan Pengembangan dan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial 100%	Jumlah Kasus Hubungan Industrial 25 kasus;	Mendukung 5,7% terhadap persentase penyelesaian kasus hubungan industrial sebesar 100%	-	-	75.000.000	75.000.000	0	0	75.000.000
02.01.07.15.03	Dewan Pengupahan	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial 100%	Peserta Rapat Dewan Pengupahan, Kebutuhan Hidup Layak dan Pengkajian Kemampuan Perusahaan 1000 orang;	Mendukung 14,3% terhadap persentase penyelesaian kasus hubungan industrial sebesar 100%	-	-	200.000.000	200.000.000	0	0	200.000.000
02.01.07.15.04	Pembinaan dan Evaluasi Serikat Pekerja	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial 100%	Jumlah SP/SB yang terbina 200 Orang;	Mendukung 5,7% terhadap persentase penyelesaian kasus hubungan industrial sebesar 100%	-	-	75.000.000	75.000.000	0	0	75.000.000
02.01.07.15.05	Mayday (Hari Buruh Nasional)	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial 100%	Peserta rapat persiapan hari buruh nasional, Peserta rapat evaluasi hari buruh nasional, Peserta Forum Group Discussion (FGD) 500 orang;	Mendukung 14,3% terhadap persentase penyelesaian kasus hubungan industrial sebesar 100%	-	-	250.000.000	250.000.000	0	0	250.000.000

02.01.07.15.06	Pembinaan dan Pemilihan Pekerja Teladan	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial 100%	Peserta Pemilihan Pekerja Teladan 50 orang;	Mendukung 5,7% terhadap persentase penyelesaian kasus hubungan industrial sebesar 100%	-	-	75.000.000	75.000.000	0	0	75.000.000
02.01.07.15.07	Perusahaan Terbaik Pembina Pekerja Perempuan	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial 100%	Peserta Pemilihan Perusahaan Terbaik Pembina Pekerja Perempuan 50 Perusahaan;	Mendukung 8,6% terhadap persentase penyelesaian kasus hubungan industrial sebesar 100%	-	-	75.000.000	75.000.000	0	0	75.000.000
02.01.07.15.08	LKS Tripartit	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial 100%	Pemerintah, Serikat Pekerja/Serika Buruh dan Pengusaha 50 orang;	Mendukung 40% terhadap persentase penyelesaian kasus hubungan industrial sebesar 100%	-	-	500.000.000	500.000.000	0	0	500.000.000
02.01.07.13 Program Perluasan dan Pengembangan Kesempatan Kerja														
02.01.07.13.01	Perluasan Kesempatan Kerja	Tingkat pengangguran terbuka	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: BOJONG GENTENG, Desa/Kelurahan: BEREKAH ; Kecamatan: CIREUNGHAS, Desa/Kelurahan: BENCOY ; Kecamatan: CIREUNGHAS, Desa/Kelurahan: CIREUNGHAS ; Kecamatan: CISOLOK, Desa/Kelurahan: SIRNARESMI ; Kecamatan: CIKIDANG, Desa/Kelurahan: SAMPORA ; Kecamatan: KADUDAMPIT, Desa/Kelurahan: CIKAHURIPAN ;	Tingkat pengangguran terbuka 9%;	Pekerja Perkerasan Jalan 704 Orang; pekerja rabat beton 176 orang;	Mendukung 44% terhadap tingkat pengangguran terbuka sebesar 7-12%	-	-	400.000.000	400.000.000	0	0	400.000.000
02.01.07.13.02	Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri	Tingkat pengangguran terbuka	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: CISOLOK, Desa/Kelurahan: SIRNARESMI ; Kecamatan: CIKAKAK, Desa/Kelurahan: SIRNARASA ; Kecamatan: CISAAT, Desa/Kelurahan: NAGRAK ; Kecamatan: CIREUNGHAS, Desa/Kelurahan:	Tingkat pengangguran terbuka 9%;	Pesera pembekalan wirausaha budidaya ikan lele 40 Orang; Pesera pembekalan wirausaha pengolahan hasil pertanian 80 orang; Pesera pembekalan wirausaha menjahit 20	Mendukung 22% terhadap tingkat pengangguran terbuka sebesar 7-12%	-	-	350.000.000	350.000.000	0	0	350.000.000
02.01.07.13.03	Pengembangan Teknologi Tepat Guna	Tingkat pengangguran terbuka	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: WALURAN, Desa/Kelurahan: WALURAN ; Kecamatan: SUKARAJA, Desa/Kelurahan: SUKAMEKAR ; Kecamatan: SUKABUMI, Desa/Kelurahan: WARNASARI ;	Tingkat pengangguran terbuka 9%;	pembekalan wirausaha budidaya hanjeli 20 orang; pembekalan wirausaha cetakan accu 20 orang; pembekalan wirausaha sablon 20 orang;	Mendukung 7% terhadap tingkat pengangguran terbuka sebesar 7-12%	-	-	150.000.000	150.000.000	0	0	150.000.000
02.01.07.13.04	Jobfair	Tingkat pengangguran terbuka	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: CIBADAK, Desa/Kelurahan: CIBADAK ;	Tingkat pengangguran terbuka 9%;	Jumlah Perusahaan yang mengikuti jobfair 20 Perusahaan;	Mendukung 9% terhadap tingkat pengangguran terbuka sebesar 7-12%	-	-	200.000.000	200.000.000	0	0	200.000.000
02.01.07.13.05	Pembinaan Bursa Kerja Khusus	Tingkat pengangguran terbuka	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: CICANTAYAN, Desa/Kelurahan: CICANTAYAN ;	Tingkat pengangguran terbuka 9%;	Jumlah BKK yang terbina 60 Orang;	Mendukung 4% terhadap tingkat pengangguran terbuka sebesar 7-12%	-	-	100.000.000	100.000.000	0	0	100.000.000
02.01.07.13.06	Pembinaan Perusahaan Pengguna Tenaga Kerja Asing	Tingkat pengangguran terbuka	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: CICURUG, Desa/Kelurahan: CICURUG ; Kecamatan: CIDAHU, Desa/Kelurahan: CIDAHU ; Kecamatan: PARUNG KUDA, Desa/Kelurahan: PARUNGKUDA ; Kecamatan: TEGAL BULEUD,	Tingkat pengangguran terbuka 9%;	Jumlah Tenaga Kerja Asing yang dibina 277 Orang;	Mendukung 4% terhadap tingkat pengangguran terbuka sebesar 7-12%	-	-	50.000.000	50.000.000	0	0	50.000.000
02.01.07.13.07	Diseminasi Peraturan Ketenagakerjaan	Tingkat pengangguran terbuka	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: SAGARANTEN, Desa/Kelurahan: SAGARANTEN ; Kecamatan: JAMPANG KULON, Desa/Kelurahan: JAMPANG KULON ; Kecamatan: CARINGIM, Desa/Kelurahan:	Tingkat pengangguran terbuka 9%;	Peserta Diseminasi 90 Orang;	Mendukung 4% terhadap tingkat pengangguran terbuka sebesar 7-12%	-	-	50.000.000	50.000.000	0	0	50.000.000
02.01.07.13.08	Perluasan Kesempatan Kerja (DAK)	Tingkat pengangguran terbuka	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kecamatan: SAGARANTEN, Desa/Kelurahan: CURUGLUHUR ;	Tingkat pengangguran terbuka 9%;	Pekerja perkerasan jalan 88 Orang; pekerja pipinasi 88 orang;	Mengurangi pengangguran terbuka	-	-	-	-	880.000.000	0	880.000.000
02.01.07.13.09	Pelayanan Pemulangan TKI	Tingkat pengangguran terbuka	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Kantor DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Tingkat pengangguran terbuka 9%;	Jumlah TKI yang bermasalah pulang ke wilayah kab. sukabumi 8 Orang;	Mendukung 2% terhadap tingkat pengangguran terbuka sebesar 7-12%	-	-	50.000.000	50.000.000	0	0	50.000.000
02.01.07.13.10	Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	Tingkat pengangguran terbuka	Meningkatnya kesempatan kerja dan produktivitas pekerja dan serta melindungi hak-hak pekerja	Tersebar di Kabupaten Sukabumi	Tingkat pengangguran terbuka 9%;	Jumlah pencari kerja yang di tempatkan di perusahaan 40 Perusahaan;	Mendukung 3% terhadap tingkat pengangguran terbuka sebesar 7-12%	-	-	50.000.000	50.000.000	0	0	50.000.000

03	URUSAN PILIHAN													
03.08	TRANSMIGRASI													
03.08.07	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI													
03.08.07.81	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi													
03.08.07.81.01	Pembinaan dan Peninjauan Lokasi Transmigrasi di Luar Pulau Jawa	Jumlah KK transmigran yg dibina	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Tersebar di Kabupaten Sukabumi	Jumlah KK transmigran yg dibina 30 KK;	Jumlah lokasi transmigrasi yang di monev 2 LOKASI;	Mendukung 24,24% jumlah KK transmigran yg dibina sebesar 30 KK	-	-	50.000.000	50.000.000	0	0	50.000.000
03.08.07.81.02	Pembinaan Masyarakat Transmigrasi Lokal	Jumlah KK transmigran yg dibina	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Kecamatan: SAGARANTEN, Desa/Kelurahan: SAGARANTEN ; Kecamatan: CIDOLOG, Desa/Kelurahan: CIDOLOG ; Kecamatan: LENGKONG, Desa/Kelurahan: LENGKONG. ; Kecamatan: CIEMAS, Desa/Kelurahan:	Jumlah KK transmigran yg dibina 30 KK;	Jumlah masyarakat transmigrasi lokal yang terbina 5 LOKASI;	Mendukung 15,15% jumlah KK transmigran yg dibina sebesar 30 KK	-	-	40.000.000	40.000.000	0	0	40.000.000
03.08.07.81.03	Penerahan dan Penempatan Transmigrasi	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Tersebar di Kabupaten Sukabumi	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan 20 KK	Jumlah transmigrasi yang akan dikirim ke luar pulau jawa 5 KK;	Mendukung 20,20% jumlah KK transmigran yang diberangkatkan sebesar 20 KK	-	-	50.000.000	50.000.000	0	0	50.000.000
03.08.07.81.04	Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Tersebar di Kabupaten Sukabumi	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan 20 KK	Jumlah MoU Kerjasama antar wilayah transmigrasi 1 Naskah MoU;	Mendukung 20,20% jumlah KK transmigran yang diberangkatkan sebesar 20 KK	-	-	40.000.000	40.000.000	0	0	40.000.000
03.08.07.81.05	Sosialisasi Transmigrasi	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan	Meningkatnya jumlah transmigran yang diberangkatkan dan terbinanya transmigran dan translok	Kecamatan: CICANTAYAN, Desa/Kelurahan: CICANTAYAN. ;	Jumlah KK transmigran yang diberangkatkan 20 KK	Jumlah masyarakat yang diberi sosialisasi 150 Orang;	Mendukung 20,20% jumlah KK transmigran yang diberangkatkan sebesar 20 KK	-	-	40.000.000	40.000.000	0	0	40.000.000
								-	-	8.415.000.000	8.415.000.000	2.880.000.000	-	11.295.000.000



BAB V
P E N U T U P

Dalam pelaksanaan program / kegiatan Disnakertrans Kabupaten Sukabumi telah mengacu pada Renstra tahun 2016 – 2021 yang telah ditetapkan, sesuai dengan komitmen terhadap pelaksanaan RPJM Daerah tahun 2016 – 2021. Begitu pula dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan Rancangan Akhir Rencana kerja (Renja) Dinas sebagai acuannya.

Demikian Rencana Kerja Tahun 2020 disusun, semoga dapat dijadikan acuan dan bahan pertimbangan dalam pelaksanaan kebijakan Pemerintah Kabupaten Sukabumi di bidang ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian, serta mampu menyajikan kinerja yang lebih optimal.

Sukabumi, Juli 2019

Kepala
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sukabumi

Ir. H. DADANG BUDIMAN, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19630503 198803 1 008